

ДВУХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ И РАЙОННЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НА 2014 - 2017 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Управления образования города Ростова-на-Дону (далее – Управление образования), МКУ «Отдел образования районов» (представляющие руководителей муниципальных образовательных учреждений) и районных профсоюзных организаций работников образования (далее - Профсоюзы), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, Ростовской области, нормативно – правовыми актами законодательных и исполнительных органов города Ростова-на-Дону заключили городское двухстороннее (территориальное отраслевое) соглашение между Управлением образования города Ростова-на-Дону и районными профсоюзными организациями работников образования города на 2014 - 2017 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, увеличения доходов муниципальных учреждений образования, роста качества труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях и учреждениях отрасли «Образование» города Ростова-на-Дону (далее - коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации соглашений и коллективных договоров в учреждениях образования города.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Управления, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности в пределах своей компетенции или непосредственно в соответствии с полномочиями, определенными федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами Ростовской-на-Дону городской Думы, Администрации города Ростова-на-Дону.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в образовательных учреждениях города и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета города Ростова-на-Дону, учитываются при составлении бюджета отрасли «Образование» на очередной финансовый год и при перспективном планировании на 3 года.

Положения настоящего Соглашения (ст. 48 ТК РФ) обязательны для учреждений и организаций системы образования города и должны быть учтены при заключении коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров с работниками учреждений образования, организаций системы образования города при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Действие Соглашения распространяется на всех работников муниципальных и автономных учреждений образования (ст. 48 ТК РФ).

Ни одна из сторон (ст. 49 ТК РФ) не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимному согласию сторон в соответствии с действующим законодательством, по протоколу сторон.

1. В области социально-экономического развития.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий деятельности, укреплению экономического и финансового положения учреждений образования, повышению жизненного уровня работников отрасли «Образование». В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Вырабатывают при необходимости в адрес муниципальных органов власти, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности муниципальных образовательных учреждений.

1.1.2. Способствуют ежегодному увеличению фонда заработной платы в соответствии с нормативами подушевого финансирования и выполнения муниципального задания муниципальными образовательными учреждениями.

1.1.3. Принимают меры по защите интересов муниципальных образовательных учреждений против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ).

1.1.4. Принимают меры по предотвращению необоснованной реорганизации муниципальных образовательных учреждений, учитывают мнение Профсоюза и работников учреждения при подготовке решения об их ликвидации.

1.1.5. Принимают меры по недопущению задолженности финансирования учреждений образования, расположенным на территории Ростова-на-Дону, за выполненные работы и оказанные услуги.

1.1.6. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетного национального проекта «Образование».

1.1.7. Осуществляют совместный контроль за деятельностью руководителей муниципальных образовательных учреждений в части:

- подготовки бизнес-планов, проектов, программ развития учреждений образования;
- своевременной уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет города Ростова-на-Дону и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- информирования работников о финансово-хозяйственной деятельности муниципальных образовательных учреждений, принимаемых мерах по их развитию;
- целевого использования выделенных бюджетом средств в соответствии с установленными нормативами на охрану труда, оплату командировочных расходов для повышения квалификации работников, проведение периодических бесплатных медицинских обследований работников, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату приобретенных санитарных книжек.

1.2. Управление образования:

1.2.1. Содействует внедрению современных методов управления муниципальными образовательными учреждениями на основе новых информационных технологий.

1.2.2. Осуществляет в рамках своей компетенции меры по реализации долгосрочных целевых программ социально-экономического развития г. Ростова-на-Дону на среднесрочный период.

1.2.3. Осуществляет своевременное финансирование работ по строительству муниципальных образовательных учреждений, их ремонту и содержанию в соответствии с бюджетом города на соответствующий финансовый год и иными нормативными правовыми актами.

1.2.4. Предоставляет Профсоюзам информацию о предстоящих реорганизациях, реформировании, ликвидации учреждений образования.

1.2.5. Обеспечивает Профкому беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой работе муниципальных образовательных учреждений, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников, участвуют в организации трудового соревнования, распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении муниципальными образовательными учреждениями.

1.3.3. Оказывают практическую помощь муниципальным образовательным учреждениям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации города Ростова-на-Дону по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность.

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня заработной платы работников отрасли «Образование»

В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост качества труда, повышение заработной платы учреждений образования города Ростова-на-Дону.

2.1.2. Принимают меры по приближению уровня среднемесячной заработной платы в учреждениях образования города до среднероссийских показателей по учреждениям образования.

2.1.3. Осуществляют контроль за тем, чтобы месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не была ниже размера минимальной заработной платы, установленной федеральным законом (трудовым законодательством).

2.1.4. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных образовательных учреждений и ее ликвидации.

2.1.5. Рационально используют средства на оздоровление детей в соответствии с бюджетом города Ростова-на-Дону на соответствующий год.

2.1.6. Проводят согласованную политику в области организации детского отдыха, санаторно-курортного лечения работников образования, сохранения и укрепления сети муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности.

2.1.7. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в муниципальных образовательных учреждениях.

2.1.8. Организуют контроль за исполнением нормативно - правовых актов, регулирующих оплату труда, и использованием фонда оплаты труда в образовательных учреждениях.

2.1.9. Проводят совместные тематические совещания и семинары руководителей муниципальных образовательных учреждений по вопросам планирования труда, оплаты труда и аттестации работников образовательных учреждений.

2.1.10. Проводят обсуждение отраслевых нормативных документов, затрагивающих социально – трудовые права работников образования, и согласовывают их.

2.1.11. Осуществляют совместный контроль за деятельностью руководителей образовательных учреждений города в части:

- принятия мер по выплате заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года;
- выплаты заработной платы работникам в установленные сроки не реже 2 раз в месяц;
- предоставления информации по вопросам оплаты труда работников;
- заключения коллективных договоров в муниципальных образовательных учреждениях, предусматривая в них: порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен; сроки выплаты заработной платы; размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации; положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивают его в размере не менее 2/3 средней заработной платы; графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы; оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности; размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации; средства на социальную поддержку работников и членов их семей;
- соблюдения порядка заключения трудовых договоров с работниками образовательных учреждений, предусмотренного нормами трудового законодательства.
- осуществления мер по сохранению и обеспечению функционирования спортивных сооружений, кружков и секций дополнительного образования детей, находящихся в муниципальных образовательных учреждениях;
- принятия мер по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информирования застрахованных лиц об их уплате, добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию;
- осуществления диспансеризации работников учреждений образования в соответствии с законодательством.

2.2. Управление образования:

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ростовской области при составлении проекта бюджета по отрасли «Образование» на очередной финансовый год предусматривает средства на:

- выплату платежей на обязательное медицинское страхование учреждениями образования города;
- обеспечение отдыха и оздоровления детей;
- частичную компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в образовательных учреждениях города.

2.2.2. Разрабатывает меры социальной поддержки работников муниципальных образовательных учреждений. Рекомендует руководителям учреждений образования при формировании сметы доходов и расходов предусматривать средства на социальную поддержку своих работников, в том числе направленные на их оздоровление.

2.2.3. Оказывает содействие в получении ипотечного кредитования для приобретения жилья работникам образовательных учреждений города.

2.2.4. Принимает необходимые меры для осуществления обязательной диспансеризации работников муниципальных образовательных учреждений в соответствии с законодательством.

2.2.5. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных учреждений предоставлять педагогическим работникам один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации, в соответствии с планом.

2.2.6. Обеспечивает выплату педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячную денежную компенсацию на приобретение методической литературы и периодических изданий в размерах, определенных действующим законодательством.

Данная компенсация выплачивается одновременно с заработной платой, в том числе в период временной нетрудоспособности или нахождения работников в отпусках, предусмотренных трудовым законодательством (трудовых, учебных, по уходу за ребенком, дополнительных и т.п.), а также лицам, из числа работников учреждений, предприятий и организаций, выполняющих педагогическую работу на условиях совместительства, если по основной должности эта компенсация не предусмотрена.

Сумма выплаченной денежной компенсации налогообложению не подлежит.

2.2.7. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных учреждений предоставлять работникам отпуска вне графика при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение.

2.2.8. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных учреждений с целью поддержания молодых педагогов и воспитателей предусматривать в локальных актах учреждений по оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет работы.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением руководителями муниципальных образовательных учреждений законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав членов профсоюза.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации (для муниципальных учреждений – в соответствии с условиями трудового договора руководителя).

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за уплатой страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.6. Содействуют реализации программы обязательного медицинского страхования.

2.3.7. Содействуют оздоровлению детей работников организаций и учреждений отрасли «Образование» в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.8. Участвуют в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления, осуществляют контроль за постановкой на учет работников образования, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.9. Информировуют трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.10. Проводят работу по выполнению руководителями муниципальных образовательных учреждений отраслевых соглашений.

2.3.11. Обеспечивают контроль за осуществлением диспансеризации работников муниципальных учреждений образования города в соответствии с законодательством.

2.3.12. Контролируют выполнение руководителями муниципальных образовательных учреждений норм трудового законодательства, нормативных правовых актов муниципального образования, устанавливающих системы оплаты труда, а также по рабочему времени и времени отдыха в части:

- режим рабочего времени работников образования определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями (ст. 100 ТК РФ);
- для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (п.5 ст.55 Закон «Об образовании»), для руководящих и других работников – 40 часов (ст. 333 ТК РФ);
- продолжительность рабочего времени, а также минимального ежегодного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливаются ТК РФ и иными правовыми актами РФ с учетом особенностей их труда (ст. 334 ТК РФ);
- учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения оговаривается в трудовом договоре и обязательно доводится работнику под роспись как при поступлении на работу, так и при ежегодной тарификации до наступления трудового отпуска (ст. 57 ТК РФ);
- учебное время учителя определяется расписанием уроков (ст. 102 ТК РФ). Расписание уроков составляется и утверждается администрацией школы по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени учителя;
- продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составленным с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учебный период и утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (ст. 96 ТК РФ);
- ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается в соответствии действующими положениями, с учетом затрат рабочего времени. При этом в рабочее время включаются короткие перерывы (перемены);
- в графике работы указываются часы работы и перерывы для отдыха и приема пищи (ст. 108 ТК РФ). Порядок, место отдыха, приема пищи устанавливаются руководителем по согласованию с Профкомом. График сменности доводится до сведения работника под расписку и вывешивается на видном месте, как правило, не позднее чем за один месяц до введения его в действие;
- работа в выходные и праздничные дни запрещена (ст. 113 ТК РФ). Привлечение отдельных работников в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома по письменному приказу (распоряжению) руководителя. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха, или по согласованию сторон в денежной форме, но не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ);
- привлечение работников к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со ст. 96, 99, 113, 259 ТК РФ;

- очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией образовательного учреждения по согласованию с Профкомом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 15 декабря текущего года и доводится до сведения всех работников. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала (ст. 122, 123, 334 ТК РФ);
- разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска - полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника (ст.125 ТК РФ);
- заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ);
- ежегодный отпуск может быть перенесен или продлен при: временной нетрудоспособности работника, исполнении работником государственных обязанностей, в других случаях, предусмотренных законодательством (ст.124 ТК РФ).

3. В области содействия занятости и кадровому обеспечению организаций.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие кадрового потенциала в целях дальнейшего обеспечения муниципальных образовательных учреждений профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной переподготовки кадров в соответствии с потребностями учреждений. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию персонала.

3.1.2. Организуют, в рамках полномочий, информирование о вакансиях в учреждениях системы образования города.

3.1.3. Содействуют повышению престижа профессии учителя, квалификации работников учреждений образования, привлечению молодых специалистов для работы в муниципальные образовательные учреждения. Организуют проведение городских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года города Ростова-на-Дону», «Сердце отдаю детям», «Лидер года». Обеспечивают участие победителей городских конкурсов в областных и всероссийских конкурсах.

3.1.4. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации молодежи на педагогические профессии.

3.1.5. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.6. Принимают, в рамках полномочий, меры по реализации мероприятий долгосрочных целевых программ Ростова и Ростовской области, направленных на социальную защиту населения.

3.1.7. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки педагогических и управленческих кадров муниципальной системы образования.

3.1.8. В случае предстоящих массовых увольнений в учреждениях образования города проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.9. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников муниципальных образовательных учреждений в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.10. Осуществляют совместный контроль за деятельностью руководителей муниципальных образовательных учреждений в части:

- предоставления в центры занятости населения информации о наличии вакантных рабочих мест;
- формирования социального заказа органам служб занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства;
- формирования заявки на курсовую подготовку и профессиональную подготовку кадров муниципальных образовательных учреждений,
- предоставления возможности для прохождения обучающимися вузов и ссузов педагогической практики в целях их закрепления в учреждениях образования города;
- развития системы наставничества в муниципальных образовательных учреждениях;
- организации в муниципальных образовательных учреждениях конкурсов профессионального мастерства, способствующих повышению производительности труда работников;
- внесения в коллективные договоры условий финансирования мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессионального уровня персонала, переподготовку работников, разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых педагогов, укрепление материально-технической базы учреждений образования;
- не допущения массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием учреждения без предварительного (не менее чем за 2 месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.2. Управление образования:

3.2.1. Формирует заказ на повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров образовательных учреждений.

3.2.2. Осуществляет оптимизацию сети муниципальных образовательных учреждений с учетом текущей и прогнозной потребности города в учреждениях образования.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства молодых специалистов, испытывающей трудности в поиске работы, в муниципальные образовательные учреждения через формирование городского банка вакансий.

3.2.4. Организовывает работу по подготовке управленческих кадров для муниципальных образовательных учреждений.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации муниципальных образовательных учреждений.

3.3.2. Добиваются через коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников муниципальных образовательных учреждений.

3.3.4. Информировывают работников муниципальных образовательных учреждений об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предупреждения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию в муниципальных образовательных учреждениях государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Содействуют проведению в муниципальных образовательных учреждениях аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.1.3. Содействуют проведению в муниципальных образовательных учреждениях мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.4. Организуют участие муниципальных образовательных учреждений в городских конкурсах в сфере охраны труда.

4.1.5. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.6. Содействуют проведению мероприятий, осуществляемых на территории города Ростова-на-Дону в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

4.1.7. Осуществляют контроль за деятельностью руководителей муниципальных образовательных учреждений в части:

- обеспечения приведения условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обеспечения проведения государственной экспертизы условий труда в муниципальных учреждениях образования, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.
- прохождения обучения по охране труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений образования;
- создания в муниципальных учреждениях образования, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда;
- проведения общественного контроля условий труда работников муниципальных образовательных учреждений;
- обеспечения выполнения требований об устранении выявленных нарушений прав и защиты законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;
- обеспечения прохождения за счет средств муниципального учреждения образования обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, обучения и сдачи зачетов по санитарному минимуму, оплаты личных санитарных книжек.

4.2. Управление образования:

4.2.1. Содействует проведению контроля за соблюдением руководителями муниципальных образовательных учреждений государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.2. Организует участие специалистов Управления образования (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.3. Содействует включению в отраслевые и городские соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.4. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением муниципальными образовательными учреждениями законодательства об охране окружающей среды.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Направляют на паритетной основе представителей в состав комитетов (комиссий) по охране труда муниципальных образовательных организаций и учреждений.

4.3.2. Организуют проведение выборов уполномоченных лиц по охране труда и контролируют их своевременное обучение.

4.3.3. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.3.4. Проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальных образовательных учреждениях, в том числе и по итогам аттестации рабочих мест.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации лиц, ответственных за охрану труда, в муниципальных образовательных учреждениях.

4.3.7. Обеспечивают свое участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.8. Участвуют в составе комиссий в проверке знаний работников по охране труда.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Осуществляют работу по пропаганде в муниципальных образовательных учреждениях здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.2. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов).

5.1.3. Осуществляют контроль за работой руководителей муниципальных образовательных учреждений в части:

- разработки программ по работе с молодежью, обеспечения их реализации;
- включения в коллективные договоры учреждений разделов, отражающих положения по работе с молодежью и меры их социальной защиты (адаптация в учреждении, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения, устройство детей в дошкольные учреждения и др. меры);
- проведения дня открытых дверей;
- совместного с профсоюзами проведения конкурсов профессионального мастерства «Педагогический дебют».

5.2. Управление образования:

5.2.1. Содействует проведению в муниципальных образовательных учреждениях профориентационной работы с учащимися общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Оказывает содействие работником отрасли «Образование» в реализации мероприятий подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей Ростовской области» долгосрочной целевой программы Ростовской области «Обеспечение жильем отдельных категорий граждан и стимулирование развития жилищного строительства на 2010-2013 годы».

5.2.3. Обеспечивает меры по пропаганде здорового образа жизни в муниципальных образовательных учреждениях.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин в муниципальных образовательных учреждениях.

5.3.2. Способствуют организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи муниципальных образовательных учреждений.

5.3.3. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи муниципальных образовательных учреждений, в организации их досуга и отдыха.

5.3.4. Вовлекают молодежь муниципальных образовательных учреждений в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.5. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в работе.

5.3.6. Содействуют возрождению шефства предприятий и учреждений над муниципальными образовательными учреждениями.

5.3.7. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых специалистов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.3.8. Содействуют определению детей сотрудников учреждений образования города в дошкольные образовательные учреждения.

6. В области развития социального партнерства.

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон, обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются при необходимости разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Проводят работу по включению в городские и отраслевые соглашения обязательств по повышению средней заработной платы работников отрасли «Образование», обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

6.1.4. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров.

6.1.5. Организуют мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.6. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций муниципальных образовательных учреждений.

6.1.7. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения на официальном сайте Управления.

6.1.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Управление образования:

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов при принятии решений, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировать в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Администрации города Ростова-на-Дону, касающимся социально-трудовых отношений.

6.2.3. Учитывает ходатайства Профсоюза по награждению работников отрасли «Образование» государственным, отраслевым и муниципальным наградами.

6.2.4. Проводит встречи с активом Профсоюза и оказывает ему поддержку.

6.2.5. Привлекает представителей профорганов к участию в работе конференций, совещаний руководителей органов управления образованием, образовательных учреждений по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий соглашений, коллективных договоров, к работе трудовых арбитражей, согласительных комиссий.

6.2.6. Рекомендует руководителям образовательных учреждений устанавливать работникам, избранным председателями профсоюзных организаций образовательных учреждений, надбавку в размере до 20 % за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей (ст. 32 ТК РФ), соблюдать гарантии председателей профсоюзных организаций и их заместителей предусмотренные Трудовым Кодексом РФ (ст.375,376,377).

6.2.7. Рекомендуют начальникам МКУ «Отдел образования района» предоставлять на безвозмездной основе выборным органам РПО помещения для работы и хранения документов.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений, проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров в муниципальных образовательных учреждениях.

6.3.2. Организуют работу по контролю за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров учреждений и организаций образования.

6.3.3. Продолжают работу по вовлечению работников муниципальных образовательных учреждений в члены профсоюза.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в муниципальных образовательных учреждениях комиссий по трудовым спорам.

6.3.5. Осуществляют контроль за перечислением профсоюзных взносов в учреждениях образования по безналичному расчету с письменного согласия работников, рассмотрением руководителями всех требований, предложений, вынесенных на профсоюзных собраниях, и принятием соответствующих мер в течение месяца.

6.3.6. Обеспечивают совместно с руководителями учреждений образования условия для уставной деятельности профсоюзов, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.4. Управление образования города Ростова-на-Дону доводит содержание настоящего Соглашения до сведения начальников МКУ «Отдел образования района» и руководителей образовательных учреждений всех видов и типов, обязывая их содействовать выполнению обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.5. Председатели районных профсоюзных организаций доводят текст Соглашения до сведения профорганизаторов образовательных учреждений, оказывают содействие в выполнении ими защитных функций и обязательств, налагаемых данным Соглашением.

7.6. Срок действия настоящего Соглашения с 19 февраля 2014 г. по 19 февраля 2017 года включительно.

Начальник Управления образования

_____ А.Н. Кочетов

« 19 » февраля 2014 г.

Председатель координационного совета
профсоюза работников образования

_____ Л.В. Крайникова

« 19 » февраля 2014 г.

Начальники
МКУ «Отдел образования района»

Ворошиловский

_____ А.А. Пустошкина

Железнодорожный

_____ В.А. Чернышова

Кировский

_____ А.И. Воронцова

Ленинский

_____ Л.В. Недоборенко

Октябрьский

_____ А.Б. Беспалов

Первомайский

_____ И.Г. Давыдова

Пролетарский

_____ Р.А. Аборнева

Советский

_____ Т.Н. Барковская

Председатели районных профсоюзных
организаций работников образования

_____ Л.В. Павлова

_____ Т.В. Долгова

_____ Г.П. Присяжная

_____ Л.В. Крайникова

_____ Л.П. Гончарова

_____ А.Г. Пастухова

_____ Н.И. Ушакова

_____ С.Т. Ефименко